

## ESG ПОЛИТИКА в области устойчивого развития ООО «Вторресурс-Переработка»

**Главная ценность ООО «Вторресурс-Переработка» (общество) – это люди,** поэтому безусловным приоритетом деятельности являются вопросы сохранения жизни, здоровья работников и защиты окружающей среды от аварий и их последствий с целью сохранения благоприятных условий жизни для нынешних и будущих поколений.

Руководство общества считает, что реализация принципов устойчивого развития невозможно без участия работников, поэтому прилагает усилия по разъяснению важности следования политике и необходимости совместной работы в данном направлении.

**Основные принципы политики и осуществляемой деятельности – это принципы ESG:**

**Соблюдение требований законодательства.** Руководство общества должно демонстрировать лидерство и приверженность всем требованиям охраны труда, промышленной безопасности, охраны окружающей среды и снижения рисков изменения климата, подавать пример соблюдения этих требований. Все проектные решения в области техники и технологии рассматриваются в первую очередь с точки зрения обеспечения безопасности труда работников, промышленной и экологической безопасности.

**Ответственное и эффективное управление рисками и воздействием.**

Все травмы и несчастные случаи можно и нужно предотвратить. Никакую работу нельзя начинать и выполнять, если она не может быть выполнена безопасно и с минимальным риском для окружающей среды. Руководители общества всех уровней несут прямую ответственность за реализацию мер по обеспечению необходимого уровня охраны труда, промышленной и экологической безопасности (ОТПиЭБ) и снижению рисков, сопровождающих деятельность.

**Взаимодействие и прозрачность.**

Общество сотрудничает со всеми заинтересованными сторонами по вопросам организации мероприятий и реализации инициатив в области ОТПиЭБ и снижения рисков.

**Непрерывное улучшение за счет обучения и применения инновационных технологий.**

Общество постоянно проводит обучение сотрудников с целью развития навыков, осознанного отношения и лидерства в области ОТПиЭБ, наращивания компетенций. Мы поддерживаем и внедряем инновации по энергосбережению, энергоэффективности, снижению негативного воздействия на окружающую среду.

**В соответствии с основными принципами политики в области устойчивого развития общество ставит перед собой следующие стратегические цели:**

- создание для работников безопасных условий труда на всех рабочих местах;
- сокращение количества несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов;
- минимизация негативного воздействия на окружающую среду.

**Для достижения целей политики мы осуществляем:**

- установление персональной ответственности и стимулирование каждого работника за выполнение требований охраны труда, промышленной и экологической безопасности;
- своевременное повышение квалификации персонала в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности;
- разработку и реализацию мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, ликвидации или снижения уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней;
- выявление негативных тенденций в изменениях показателей здоровья на основании данных периодических медицинских осмотров и безопасности на рабочих местах на основании результатов оценки условий труда, проведение мероприятий по их устранению;
- периодический анализ эффективности системы управления охраной труда и промышленной безопасностью и непрерывное ее совершенствование;
- обеспечение открытости и доступности политики и показателей в области охраны труда и промышленной безопасности для всех заинтересованных сторон и обеспечение сотрудничества с ними.

**Каждый сотрудник общества вовлечен в общий процесс следования заданной стратегии:**

Каждый руководитель, специалист, служащий способствует обеспечению требований промышленной безопасности опасных производственных объектов, экологической безопасности, охраны труда и постоянному улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, а также предотвращению экологических рисков.

Руководство общества обязуется добиваться постоянного улучшения показателей в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

Каждый руководитель отвечает за безопасность и здоровье подчиненных ему работников в рамках действующего законодательства.

Каждый работник несет ответственность за свою личную безопасность и способствует обеспечению безопасности своих коллег.

На данном этапе первоочередные задачи:

1. Формирование задач в области ОТ и ПБ на текущий период по достижению стратегических целей, корректировка на основании ежегодного анализа эффективности работы системы управления ОТ и ПБ.
2. Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников.
3. Обеспечение охраны труда и безопасных условий труда работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов.
4. Обеспечение функционирования систем мониторинга и контроля состояния охраны труда и условий труда на рабочих местах.
5. Обеспечение безопасности и охраны здоровья работников общества путём предупреждения связанных с работой травм, ухудшения здоровья, болезней и инцидентов.
6. Участие представительных органов работников в принятии решений в области охраны труда и ПБ.
7. Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах и получения объективной информации о состоянии условий труда на рабочих местах.
8. Совершенствование системы управления охраной труда и ПБ в обществе за счет своевременной разработки и актуализации локальных актов, регламентов в области ОТ и ПБ, четкого разграничения прав, обязанностей и ответственности работников за соблюдением требований ОТ и ПБ.
9. Повышение образовательного и профессионального уровня работников в области охраны труда и промышленной безопасности.
10. Выполнение действующих в обществе стандартов и правил в области охраны труда и промышленной безопасности работниками подрядных организаций, допущенных для выполнения работ и услуг по договорам.
11. Обеспечение работников общества средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, смывающими и (или) обезвреживающими средствами.
12. Формирование системы стимулирования появления у работников личной заинтересованности в обеспечении безопасных условий труда.